

March 9, 2023
Julissa Lopez
Comunidades Sin Fronteras CSF-CT INC

Estimados Miembros de la Comisión de Trabajo y Empleados Públicos,

Mi nombre es Julissa Lopez y vivo en Norwalk. Soy miembro de Comunidades Sin Fronteras y tenemos 300 miembros en el estado de CT. Nuestra organización lucha por los derechos de los trabajadores. Pertenecemos a Recovery For All, una coalición estatal que lucha por un futuro mejor para Connecticut y que reúne a más de 60 organizaciones comunitarias, religiosas y sindicales.

Estoy testificando en apoyo de SB 1178 UNA LEY QUE AMPLÍA LOS DÍAS DE BAJA POR ENFERMEDAD REMUNERADOS EN CONNECTICUT.

Soy trabajadora del hogar, cuido personas mayores, cuando enferme de covid, tuve que estar sin trabajar durante unos días, pero ninguno de esos días me retribuyen mi salario, osea que día trabajado día pagado, pero qué pasa con nosotros, somos trabajadores esenciales, hay un déficit de cuidadores de aquí en unos años, ustedes necesitan del cuidado de algún familiar, y nosotros queremos que se respete nuestro trabajo, queremos derechos, como cualquier trabajador, hacemos un trabajo importante.

Las trabajadoras domésticas han quedado significativamente al margen de las protecciones y prestaciones laborales vitales en el lugar de trabajo, y no se incluyeron en las protecciones laborales básicas durante 60 años.

La ampliación de los días de enfermedad pagados eliminará el umbral del tamaño de la empresa para cubrir a todos los empleados, independientemente de dónde trabajen. Esto garantizará que los trabajadores domésticos estén incluidos en la legislación para que no se vean obligados a elegir entre cuidar de sí mismos y mantener a sus familias.

Cubrir a todos los trabajadores, eliminará el umbral de tamaño de la empresa y la lista de clasificación laboral que figuran en la ley vigente y obligará a todas las empresas, independientemente de su tamaño o sector, a proporcionar hasta 80 horas al año de baja por enfermedad retribuida a sus empleados.

Apoyo firmemente la ampliación de los días de enfermedad pagados en nuestro estado. Espero que el Comité y los legisladores de Connecticut voten favorablemente este año para reforzar la ley de días de enfermedad pagados de Connecticut.

Gracias por escuchar nuestras voces,

Julissa Lopez
Norwalk, CT

March 9, 2023
Julissa Lopez
Comunidades Sin Fronteras CSF-CT INC

Dear Members of the Labor and Public Employees Commission,

My name is Julissa Lopez and I live in Norwalk. I am a member of Comunidades Sin Fronteras and we have 300 members in the state of CT. Our organization fights for workers' rights. We belong to Recovery For All, a statewide coalition fighting for a better future for Connecticut that brings together more than 60 community, faith-based, and union organizations.

I am testifying in support of SB 1178 A LAW THAT EXPANDS PAID SICK LEAVE IN CONNECTICUT.

I am a domestic worker, I take care of the elderly, when I got sick from covid, I had to be without work for a few days, but none of those days did they pay me my salary, that is, a day worked, a paid day, but what happens with us, we are essential workers, There is a shortage of caregivers here in a few years, you will need the care of a relative, and we want our work to be respected, we want rights, like any worker, we do important work.

Domestic workers have been significantly left out of vital employment protections and benefits in the workplace, and were not included in basic labor protections for 60 years.

Expanding paid sick days will remove the company size threshold to cover all employees, regardless of where they work. This will ensure that domestic workers are included in the legislation so that they are not forced to choose between taking care of themselves and supporting their families.

Cover all workers, will eliminate the company size threshold and job classification list contained in current law and will force all companies, regardless of size or sector, to provide up to 80 hours a year of sick leave. paid sickness to its employees.

I strongly support expanding paid sick days in our state. I hope the Committee and Connecticut legislators vote this year to strengthen Connecticut's paid sick leave law.

Thank you for listening to our voices,

Julissa Lopez
Norwalk, CT